

**PENGARUH PELATIHAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN DENGAN ETOS KERJA ISLAM SEBAGAI
VARIABEL MODERASI PADA PT. BANK RAKYAT INDONESIA
SYARIAH KANTOR CABANG KEDIRI**

SKRIPSI



Oleh :

Ely Indah Cahyani

201410510311066

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS AGAMA ISLAM
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2018

**PENGARUH PELATIHAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN DENGAN ETOS KERJA ISLAM SEBAGAI
VARIABEL MODERASI PADA PT. BANK RAKYAT INDONESIA
SYARIAH KANTOR CABANG KEDIRI**

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Agama Islam
Universitas Muhammadiyah Malang
untuk memenuhi salah satu persyaratan
dalam menyelesaikan Program Sarjana Strata Satu (S-1)



Oleh :

Ely Indah Cahyani

201410510311066

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS AGAMA ISLAM
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2018

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH PELATIHAN KERJA TERHADAP PENINGKATAN
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DENGAN ETOS KERJA
ISLAM SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA PT. BANK RAKYAT
INDONESIA SYARIAH KANTOR CABANG KEDIRI**

Oleh:

Ely Indah Cahyani

201410510311066

Telah disetujui oleh :

Pembimbing:

Pembimbing I,



Nurul Asfiah, Dra., M.M.

Pembimbing II,



Imamul Hakim, SE., M.SH

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

Dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi
Fakultas Agama Islam Universitas Muhammadiyah Malang,
dan diterima untuk memenuhi persyaratan
Memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Syariah (S.E)
Pada Tanggal 7 Juli 2018

Dewan Penguji

1. Nurul Asfiah, Dra. MM.
2. Imamul Hakim, M.,Sh
3. Yunan Syaifullah, S.E., M.Sc.
4. Moch Novi Rifa'i, SHI.,M.A

Tanda Tangan

1.
2.
3.
4.

Mengesahkan,
Fakultas Agama Islam
Universitas Muhamadiyah Malang
Dekan,

Prof. Dr. Tobroni, M.Si

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : Ely Indah Cahyani

NIM : 201410510311066

Fakultas : Agama Islam

Perguruan Tinggi: Universitas Muhammadiyah Malang

Menyatakan bahwa skripsi atau karya ilmiah yang berjudul:

Pengaruh Pelatihan Kerja terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan dengan menggunakan Etos Kerja Islam sebagai Variabel Moderasi pada PT. Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Kediri.

1. Bukan karya orang lain baik sebagian maupun keseluruhan kecuali dalam bentuk kutipan yang digunakan dalam naskah ini telah disebutkan sumbernya.
2. Hasil tulisan karya ilmiah atau skripsi dari penelitian yang saya lakukan merupakan hak bebas royalti noneksklusif, apabila digunakan sebagai sumber pustaka.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia mendapat sanksi sesuai undang-undang yang berlaku.

Malang,

Yang Membuat Pernyataan,



Ely Indah Cahyani

MOTTO

“Sebaik-baiknya manusia adalah yang terbaik budi pekertinya dan yang paling bermanfaat bagi manusia lainnya”

PERSEMBAHAN:

Karya ini kupersembahkan kepada:

- 1. Kedua Orang Tua (Udiyono dan Arvianti).**
- 2. Kakak dan Adik Saya (Ary Syah Putra dan Indri May Arimby).**
- 3. Teman sekaligus saudara saya, Garnis Dela Nanda, Fatwa Airul Syara, Bagus Sahsetiyo, Eka Mya Audina.**

TRANSLITERASI

Penulisan bacaan Arab menggunakan panduan transliterasi, sebagai berikut:

ا	=	a	ز	=	z	ق	=	q
ب	=	b	س	=	s	ك	=	k
ث	=	t	ش	=	ys	ل	=	l
ث	=	st	ص	=	sh	م	=	m
ج	=	j	ض	=	ld	ن	=	n
ح	=	<u>h</u>	ط	=	ht	و	=	w
خ	=	hk	ظ	=	hz	ه	=	h
د	=	d	ع	=	‘	ء	=	h
ذ	=	zd	غ	=	hg	ي	=	y
ر	=	r	ف	=	f			

Ta’ Marbûthah (ة)
pada:
Posisi mudhâf : t
Posisi mawshûf : h
di akhir frase : h

Contoh

Penulisan Transliterasi:

Tulisan Arab

Ditulis

وَلَمَّا رَأَى الْمُؤْمِنُونَ :

walammaa

raaa

almu/minuuna

إِنَّ اللَّهَ يَأْمُرُكُمْ : Innallaha ya’murukum

وَمَنْ يُؤْتَ الْحِكْمَةَ : waman yu/ta alhikmata

وَاللَّهُ يَعِصُكَ : waallaahu ya’shimuka

Vocal Panjang dan Diftong	
a panjang : َ	
i panjang : ِ	
u panjang : ُ	
أَوْ	: aw
أَيُّ	: ay
أُو	: û
إِي	: Î

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat serta hidayah dengan terselesainya tugas akhir (Skripsi) ini dengan baik. Shalawat dan salam selalu tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW yang merupakan Nabi akhir zaman dimana kelak yang akan memberikan syafaat kepada kita di akhirat.

Salah satu tujuan penulisan skripsi ini untuk memenuhi prasyarat dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Ekonomi Syariah, Fakultas Agama Islam Universitas Muhammadiyah Malang dengan acuan peneliti mengangkat judul “Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dengan Etos Kerja Islam Sebagai Variabel Moderasi Pada PT. Bank Rakyat Indonesia Syariah Kantor Cabang Kediri”.

Penyusunan beserta penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh sebab itu dalam penulisan skripsi ini peneliti ingin menyampaikan banyak terima kasih kepada :

1. Drs. Fauzan,M.Pd selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan berbagai Fasilitas dan dukungan kepada Mahasiswanya dalam proses pembelajaran sampai proses penulisan tugas akhir sehingga dapat berjalan dengan lancar.
2. Prof. Dr. Tobroni, M. Si , selaku Dekan Fakultas Agama Islam Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Azhar Muttaqin, M. Ag , selaku Ketua Program Studi Ekonomi Syariah Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Nurul Asfiah, Dra., M.M. selaku pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan motivasi dalam penyusunan skripsi ini.
5. Imamul Hakim, SE., M.SH selaku pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan motivasi dalam penyusunan skripsi ini.
6. Seluruh jajaran Dosen Ekonomi Syariah Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan bekal ilmu dan pengetahuan selama kuliah.

7. Kedua orang tua saya , terima kasih atas semua doa, pengorbanan, kesabaran, kasih sayang yang tiada henti.
8. Rizky Eko Rudiyanto yang senantiasa selalu memberi semangat dan semua kebaikan serta salah satu alasan untuk saya agar cepat lulus.
9. Garnis Dela Nanda, Fatwa Airul Syara, serta teman kosku di Kontrakan Shaun the Sheep Riri, Ririn, Faiz, Icha terima kasih atas bantuannya selama di malang menjadi teman kos ber tahun-tahun dan mengerjakan segala macam urusan di malang. Tak lupa juga untuk Bagus Sahsetiyo dan Eka Mya telah menjadi sahabat baik saya di Malang.
10. Dwi Caca, Roulita, Sastriani dan teman satu bimbingan lainnya terima kasih telah menjadi partner yang baik.
11. Mayvina, Chumaira, Winda Ika, Kiki, Yusi, Mira, dan teman-teman Ekonomi Syariah Kelas B dan Ekonomi Syariah angkatan 2014 terima kasih semuanya telah menjadi teman yang sangat baik di malang.
12. Riska Aprilis Sendi, Ayu Alfia, Febiola, Nurul Hidayati terima kasih atas doa dan semangat kalian buat saya terima kasih telah menjadi sahabat baik dari SMA semoga kita diberi kesuksesan.
13. Terima kasih kepada Rizka Eka yang telah membantu membuat abstrakku. Terima kasih juga kepada teman-teman KKN kelompok 92 Desa Jombok Kecamatan Ngoro. Terima kasih atas doa, dukungan serta semangatnya.
14. Tak lupa kepada sahabat kempompong saya Exc, Arina, Berlian, Septina, Virani, Tika terima kasih telah menjadi teman setia saya dari SMP sampai sekarang terima kasih untuk doa kalian semoga kelak kita sama-sama sukses.

Semoga Allah SWT senantiasa memberikan balasan yang berlipat ganda kepada kita semua. Akhir kata, tak ada gading yang tak retak, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih belum sempurna dan banyak kekurangan. Oleh karena itu diharapkan kritik dan saran yang konstruktif. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pengembangan untuk kedepannya supaya lebih baik lagi.

Malang,

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
MOTTO	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
TRANSLITERASI	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Batasan Masalah	5
D. Tujuan Penelitian	5
E. Manfaat Penelitian	6
F. Sistematika Penulisan	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. Penelitian Terdahulu	8
B. Pelatihan	13
C. Kinerja Karyawan	16
D. Tujuan Pelatihan	19
E. Manfaat Pelatihan	21
F. Metode Pelatihan	22
G. Isi Pelatihan	27
H. Etos Kerja Islam	29
I. Produktivitas Kerja	35

J. Hubungan Pelatihan dengan Produktivitas	43
K. Hubungan Etos Kerja Islam dengan Produktivitas	44
L. Kerangka Proses Berfikir.....	44
M. Hipotesis	44
BAB III Metode Penelitian.....	46
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian	46
B. Variable Penelitian dan Definisi Operasional	47
C. Populasi dan Sampel	51
D. Teknik Pengumpulan Data	52
E. Teknik Pengukuran Variabel	52
F. Uji Instrument	53
G. Teknik Analisis Data	54
H. Pengujian Hipotesis	57
I. Uji Koefisien Determinasi	59
BAB IV PEMBAHASAN.....	61
A. Sejarah BRI Syariah	61
B. Visi dan Misi BRI Syariah	62
C. Struktur Organisasi	63
D. Gambaran Identitas Responden	63
E. Pembahasan	65
F. Hasil Analisis Data	66
G. Hasil Hipotesis	78
H. Pembahasan Hasil Penelitian	88
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	93
A. Kesimpulan	93
B. Saran	94

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Pembiayaan BRI Syariah Kantor Cabang Kediri.....	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	11
Tabel 3.1 Skala Likert	53
Tabel 3.2 Rentang Skala	55
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	64
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Tingkat Pendidikan	64
Tabel 4.3 Validitas	65
Table 4.4 Hasil Uji Reliabilitas.....	66
Tabel 4.5 Rentang Skala Variabel Pelatihan Kerja.....	67
Tabel 4.6 Rentang Skala Variabel Etos Kerja Islam.....	68
Tabel 4.7 Rentang Skala Variabel Produktivitas Kerja Karyawan	70
Tabel 4.8 Analisis regresi sederhana.....	71
Tabel 4.9 Hasil Analisis Regresi Berganda	73
Tabel 4.10 Hasil Analisis Moderated Regression Analysis (MRA)	75
Tabel 4.11 Hasil Uji Moderasi	77
Tabel 4.12 Hasil Uji Moderasi	88

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Struktur Organisasi	63
Gambar 4.2 Kurva Daerah Penolakan H_0 dan Penerimaan H_a Variabel Pelatihan Kerja (X) secara Parsial	79
Gambar 4.3 Kurva Daerah Penolakan H_0 dan Penerimaan H_a Uji secara Simultan	80
Gambar 4.4 Kurva Daerah Penolakan H_0 dan Penerimaan H_a Variabel Pelatihan Kerja secara Parsial	82
Gambar 4.5 Kurva Daerah Penolakan H_0 dan Penerimaan H_a Variabel Etos Kerja Islam secara Parsial	83
Gambar 4.6 Kurva Daerah Penolakan H_0 dan Penerimaan H_a Uji secara Simultan	84
Gambar 4.7 Kurva Daerah Penolakan H_a dan Penerimaan H_0 Variabel Pelatihan Kerja secara Parsial	85
Gambar 4.8 Kurva Daerah Penolakan H_0 dan Penerimaan H_a Variabel Etos kerja islam secara Parsial	86
Gambar 4.9 Kurva Daerah Penolakan H_a dan Penerimaan H_0 Variabel Etos Kerja Islam secara Parsial	87

DAFTAR PUSTAKA

- Al Qur'an dan Terjemahan Departemen Agama Republik Indonesia(2005), Suabaya: CV. Karya Utama
- Bangun, Wilson.(2012).*Manajemen Sumber Daya Manusia*.Jakarta: Erlangga.
- Dessler, Gary.(2003). *MSDM, Jilid I*.Jakarta : PT. Indeks.
- Dessler,Gary.(2006).*Manajemen Sumber Daya Manusia : Edisi Kesepuluh*.Jakarta: PT Indeks.
- Eka Ayuditiati, Soraya.(2010).*Analisis Pengaruh Locus Of Control Terhadap Kinerja Dengan Etika Kerja Islam Sebagai Variabel Moderating*.Semarang.
- Ghozali, Imam.(2005).*Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: BP Undip.
- Ghozali, Imam.(2013).*Analisis Multivariate dengan Program SPSS*.Semarang: BP Undip.
- Ghozali, Imam.(2018).*Analisis Multivariate dengan Program SPSS*.Semarang: BP Undip.
- Hafinuddin, Didin dan Hendri Tanjung. (2003). *Manajemen Syariah dalam Praktik*. Jakarta: Gema Insani Press.
- Hasibuan, Melayu Sp.(2003). *Organisasi dan motivasi ; dasar peningkatan produktivitas. Cetakan ke empat*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Indriantoro , N dan B.Supomo.(1999) *Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi dan Manajemen*.(Yogyakarta : BPFE)
- Indriyani, Safitri.(2015).*Pengaruh Pelatihan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT.Paradise Islan Furniture*.(Oktober).Jurnal Skripsi
- Khoirul Fathoni dan Mohammad Ghozali.(2017).*Analisis Konsep Produktivitas Kerja Konvensional dalam PandanganIslam*.Jurnal Artikel, (Juni). Jurnal Artikel.
- Kuncoro, Mudrajat.(2013).*Metode Riset Untuk Bisnis & Ekonomi*, (Jakarta: Erlangga)
- Lexy J Moleong.(2006)*Metodologi Penelitian Kualitatif*.Bandung: PT.Remaja Rosdakarya.

Mangkunegara, A.A Anwar Prabu.(2006). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*.Bandung : Refika Aditama.

Mangkuprawira, Syafry.(2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi*.Jakarta : Ghalia Indonesia.

Prajitisari, Desia.(2012).*Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan pada Karyawan terhadap Produktivitas Kerja pada PT.Bank Rakyat Indonesia (PERSERO) Cabang Tulungagung*.(Juni). Jurnal Skripsi

Primajaya, Deni.(2012).*Pengaruh Motivasi Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pertamina (Persero) UPMS IV Semarang*." *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis* 1.2

Sani Supriyanto, Achmad.(2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.Malang : UIN Maliki Press.

Saliding, Roni.(2012).*Analisis Pengaruh Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT.Erajaya Swasembada*.(Januari). Jurnal Skripsi

Sugiyono.(2014). *Metode Penelitian Adminitrasi*. Bandung: Alfabeta.

Suparyadi.(2015).*Manajemen Sumber Daya Manusia*.Yogyakarta : Andi.

Suryoadi, Yerri .(2012).*Pengaruh Pelatihan dan Kepuasan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Muamalat Indonesia Cabang Semarang*.(Maret).Jurnal Skripsi

Umar, Husein. (2005). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Thesis Bisnis*. Jakarta : Rajawali Pers

Widarjono,Ph.DAgus.2013.*EkonometrikaPengantar dan Aplikasinya*.Yogyakarta: UPP STIM YKPN.

www.brisyariah.co.id